

In questa pagina viene esposto un estratto delle informazioni presenti in visura che non può essere considerato esaustivo, ma che ha puramente scopo di sintesi

VISURA ORDINARIA SOCIETA' DI CAPITALE

CRABIZ S.R.L. S.B.



LWBWHJ

Il QR Code consente di verificare la corrispondenza tra questo documento e quello archiviato al momento dell'estrazione. Per la verifica utilizzare l'App RI QR Code o visitare il sito ufficiale del Registro Imprese.

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale	MASSA E COZZILE (PT) LARGO G. LA PIRA 10 CAP 51010 STRADARIO 02630
Indirizzo PEC	crabizsrl@pcert.it
Numero REA	PT - 134024
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	01293360473
Partita IVA	01293360473
Forma giuridica	societa' a responsabilita' limitata
Data atto di costituzione	28/10/1996
Data iscrizione	06/12/1996
Data ultimo protocollo	14/12/2020
Amministratore Unico	ZINANNI DAVIDE <i>Rappresentante dell'Impresa</i>

ATTIVITA'

Stato attività	attiva
Data inizio attività	02/01/1997
Attività esercitata	consulenza di direzione e organizzazione aziendale dal 7/1/2008.
Codice ATECO	70.22.09
Codice NACE	70.22
Attività import export	-
Contratto di rete	-
Albi ruoli e licenze	-
Albi e registri ambientali	-

L'IMPRESA IN CIFRE

Capitale sociale	50.000,00
Addetti al 30/09/2020	10
Soci	2
Amministratori	1
Titolari di cariche	0
Sindaci, organi di controllo	0
Unità locali	0
Pratiche inviate negli ultimi 12 mesi	5
Trasferimenti di quote	3
Trasferimenti di sede	0
Partecipazioni ⁽¹⁾	sì

CERTIFICAZIONE D'IMPRESA

Attestazioni SOA	-
Certificazioni di QUALITA'	-

DOCUMENTI CONSULTABILI

Bilanci	2019 - 2018 - 2017 - 2016 - 2015 - ...
Fascicolo	sì
Statuto	sì
Altri atti	11

(1) Indica se l'impresa detiene partecipazioni in altre società, desunte da elenchi soci o trasferimenti di quote

Indice

1 Sede	2
2 Informazioni da statuto/atto costitutivo	2
3 Capitale e strumenti finanziari	7
4 Soci e titolari di diritti su azioni e quote	7
5 Amministratori	8
6 Attività, albi ruoli e licenze	8
7 Aggiornamento impresa	10

1 Sede

Indirizzo Sede legale	MASSA E COZZILE (PT) LARGO G. LA PIRA 10 CAP 51010 stradario 02630
Indirizzo PEC	crabizsrl@pcert.it
Partita IVA	01293360473
Numero repertorio economico amministrativo (REA)	PT - 134024

insegna

CRABIZ - CONSULENZA PER L'IMPRESA

2 Informazioni da statuto/atto costitutivo

Registro Imprese	Codice fiscale e numero di iscrizione: 01293360473 Data di iscrizione: 06/12/1996 Sezioni: Iscritta nella sezione ORDINARIA
Estremi di costituzione	Data atto di costituzione: 28/10/1996
Sistema di amministrazione	amministratore unico (in carica) piu' amministratori consiglio di amministrazione
Oggetto sociale	AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2015, ARTICOLO UNICO COMMI 376-384, LA SOCIETA', OLTRE ALLO SCOPO DI DIVIDERNE GLI UTILI, PERSEGUE LE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE DI SEGUITO INDICATE E OPERA IN MODO RESPONSABILE, ...
Poteri da statuto	L'ORGANO AMMINISTRATIVO, QUALUNQUE SIA LA SUA STRUTTURAZIONE, HA TUTTI I POTERI DI ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE, ESCLUSI QUELLI CHE PER LEGGE O PER STATUTO SIANO RISERVATI ESPRESSAMENTE AI SOCI.- ...

Estremi di costituzione

iscrizione Registro Imprese

Codice fiscale e numero d'iscrizione: 01293360473
del Registro delle Imprese di PISTOIA-PRATO
Precedente numero di iscrizione: PT-1996-165874
Data iscrizione: 06/12/1996

sezioni

Iscritta nella sezione ORDINARIA il 06/12/1996

informazioni costitutive

Data atto di costituzione: 28/10/1996

Sistema di amministrazione e controllo

durata della società

Data termine: 31/12/2050

scadenza esercizi

Scadenza primo esercizio: 31/12/1997
Scadenza esercizi successivi: 31/12
Giorni di proroga dei termini di approvazione del bilancio: 60

sistema di amministrazione e controllo contabile

Sistema di amministrazione adottato: amministratore unico

organi amministrativi

amministratore unico (in carica)
piu' amministratori
consiglio di amministrazione
Numero minimo amministratori: 2
Numero massimo amministratori: 5

Oggetto sociale

AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2015, ARTICOLO UNICO COMMI 376-384, LA SOCIETA', OLTRE ALLO SCOPO DI DIVIDERNE GLI UTILI, PERSEGUE LE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE DI SEGUITO INDICATE E OPERA IN MODO RESPONSABILE, SOSTENIBILE E TRASPARENTE NEI CONFRONTI DI PERSONE COMUNITA' TERRITORIO E AMBIENTE, BENI ED ATTIVITA' CULTURALI E SOCIALI ENTI E ASSOCIAZIONI ED ALTRI PORTATORI INTERESSE.

LA SOCIETA' PERTANTO HA UN OGGETTO PLURIMO COSTITUITO DALLE SEGUENTI ATTIVITA':

- ATTIVITA' CON SCOPO DI LUCRO
- LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI CONSULENZA, LA PRESTAZIONE DI SERVIZI PROFESSIONALI E LA PREDISPOSIZIONE DI MODELLI LOGICI E SISTEMI CONCETTUALI SPECIFICI NEI SEGUENTI AMBITI:
 - * STRATEGIA: ANALISI DEL SISTEMA COMPETITIVO, PIANIFICAZIONE STRATEGICA, SUPPORTO AI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE, GESTIONE DEL PROCESSO DI SUCCESSIONE AZIENDALE.
 - * PROGRAMMAZIONE & CONTROLLO: SISTEMI DI CONTABILITA' ANALITICA E DI CONTABILITA' INDUSTRIALE, BUDGET E CONTROLLO DI GESTIONE, SISTEMI DI REPORTING DIREZIONALE.
 - * ORGANIZZAZIONE: ANALISI E FORMALIZZAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA, RIPROGETTAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI, SISTEMI DI INCENTIVAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, BILANCIO DELLE COMPETENZE.
 - * COMMERCIALE & MARKETING: ELABORAZIONE E GESTIONE DEL PIANO DI MARKETING, PIANI DI COMUNICAZIONE PUBBLICITARIA E DIRECT-MARKETING, DIGITAL MARKETING, SVILUPPO E GESTIONE DELLA RETE VENDITA, ANALISI DEL SISTEMA COMPETITIVO, INDAGINI E RICERCHE DI MERCATO.
 - * FINANZA: GESTIONE DELLA TESORERIA, ANALISI E GESTIONE DEL CAPITALE CIRCOLANTE, VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI ED OTTIMIZZAZIONE DELLA STRUTTURA DEL PASSIVO, PIANIFICAZIONE FINANZIARIA.
 - * LOGISTICA E PRODUZIONE: ANALISI DEL MAGAZZINO E TECNICHE PER LA GESTIONE DEGLI APPROVVIGIONAMENTI, SVILUPPO DI SISTEMI DI LOGISTICA INTEGRATA, PROGRAMMAZIONE DELLA PRODUZIONE E OTTIMIZZAZIONE DEL PROCESSO PRODUTTIVO.
 - * SISTEMI INFORMATIVI: DIAGNOSI DEL SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE, SOFTWARE SELECTION, ASSESSMENT SUL GRADO DI ADOZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI.

- L'ANALISI FUNZIONALE PER LO SVILUPPO O LA PERSONALIZZAZIONE DI PACCHETTI SOFTWARE;
- LA REDAZIONE DI USER DOCUMENTATION FUNZIONALE E TRAINING A SUPPORTO DELLA IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI SOFTWARE;
- LE ATTIVITA' DI PROJECT MANAGEMENT, SERVICE MANAGEMENT E BUSINESS PROCESS OUTSOURCING;
- LA CREAZIONE DI SISTEMI E MODELLI PER IL SUPPORTO DELLE DECISIONI DELLA DIREZIONE AZIENDALE;
- LA CONSULENZA PER IL REPERIMENTO DI NUOVI SOCI DI CAPITALE E/O SMOBILIZZI DI PARTECIPAZIONI;
- LO STUDIO DI OPERAZIONI DI FINANZA STRAORDINARIA ED IL SUPPORTO ALLA DIREZIONE AZIENDALE PER LA LORO REALIZZAZIONE; - L'ASSISTENZA PER LA ELABORAZIONE DI BUSINESS PLAN E OFFERING MEMORANDUM;
- L'EFFETTUAZIONE DI VALUTAZIONI DI AZIENDA E REDAZIONE DI PERIZIE DI STIMA;
- LA RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI E LA PROGETTAZIONE DI PERCORSI DI FORMAZIONE;
- LA IDEAZIONE, PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI INTERVENTI DI FORMAZIONE;
- LA REALIZZAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI SISTEMI INFORMATIVI E SOFTWARE A SUPPORTO DELLE DECISIONI AZIENDALI.-

PER IL PERSEGUIMENTO DEI FINI SOCIALI LA SOCIETA' POTRA' COMUNQUE SVOLGERE QUALUNQUE ATTIVITA' CONNESSA E AFFINE A QUELLE SOPRA ELENCAE, NONCHE' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA MOBILIARE, IMMOBILIARE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA NECESSARIE O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI O, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRECTAMENTE, ATTINENTI AI MEDESIMI, IN OGNI CASO CON ESPRESSA ESCLUSIONE DI OGNI ATTIVITA' FINANZIARIA NEI CONFRONTI DEL PUBBLICO.

AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE, LA SOCIETA' POTRA' COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI CREDITIZIE, QUALI LA STIPULA DI MUTUI E FINANZIAMENTI ANCHE IPOTECARI O CON PRESTAZIONE DI FIDEIUSSIONE E LA RICHIESTA DI FIDI BANCARI E SI AVVARRA', AVENDONE I REQUISITI, DI TUTTE LE PROVVIDENZE ED AGEVOLAZIONI DI LEGGE.

LA SOCIETA', NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGGE, POTRA' ASSUMERE INTERESSENZE O PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE, AFFINI O CONNESSE ALLA PROPRIA E POTRA' CONSOCIARSI AD ALTRE SOCIETA' O CONSORZI PER RENDERE PIU' EFFICACE LA PROPRIA AZIONE.

TUTTE LE ATTIVITA' DEVONO ESSERE SVOLTE NEI LIMITI E NEL RISPETTO DELLE NORME CHE NE DISCIPLINANO L'ESERCIZIO, RIMANENDO ALTRIMENTI PRECLUSE.-

FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE

LA SOCIETA' ISPIRA IL PROPRIO OPERATO AI SEGUENTI VALORI, CHE SONO ALLA BASE DELLA FILOSOFIA AZIENDALE SIN DALLA COSTITUZIONE:

O ENTUSIASMO: DIFFONDERE UNA CULTURA D'IMPRESA INCENTRATA SULLA POSITIVITA' E SULLA PIENA AFFERMAZIONE DELLE CARATTERISTICHE INDIVIDUALI DELLE PERSONE A VARIO TITOLO IMPEGNATE NELLE ORGANIZZAZIONI SUPPORTATE DA CRABIZ

O IMPATTO: NON LIMITARSI A SVOLGERE I SERVIZI RICHIESTI, MA IMPEGNARSI A PROVOCARE UN EFFETTIVO CAMBIAMENTO POSITIVO DELLE ORGANIZZAZIONI NELLA DIREZIONE DELLA CENTRALITA' DELLE PERSONE E DELLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOCIALE

O CONDIVISIONE: RICERCARE UN COSTANTE E PIENO COINVOLGIMENTO DI TUTTI GLI STAKEHOLDER, SIA ALL'INTERNO DELLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE CHE IN SENO ALLE AZIENDE PARTNER

O COMPETENZA: PROMUOVERE E STIMOLARE LA DIFFUSIONE DI UNA SANA COMPETENZA PROFESSIONALE BASATA SU VALORI DI PIENO RISPETTO DELLE REGOLE DI BUSINESS, NONCHE' ISPIRATA AD UNA RICERCA CONTINUA DI INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO DEI DIVERSI CONTESTI ORGANIZZATIVI

O DINAMISMO: SVOLGERE LE ATTIVITA' CON UNA COSTANTE ATTENZIONE A FORNIRE LE RISPOSTE IN MANIERA COMPLETA E TEMPESTIVA A TUTTI I SOGGETTI COINVOLTI NEI PROGETTI, SENZA LASCIARE NESSUNO INDIETRO E SENZA METTERE NESSUNO IN SECONDO PIANO

O COLLABORAZIONE: PERSEGUIRE L'INTEGRAZIONE ED IL NETWORKING TRA SOGGETTI PORTATORI DI VALORI DI SVILUPPO SOSTENIBILE COME PRESUPPOSTO PER LE VARIE SCELTE IMPRENDITORIALI INTRAPRESE

O ETICA: PORRE ALLA BASE DI OGNI ATTIVITA' I PRINCIPI DELLA TRASPARENZA, DELLA CORRETTEZZA E DEL RISPETTO DI TUTTI GLI STAKEHOLDER COINVOLTI SULLA BASE DEI VALORI PRECEDENTEMENTE DESCRITTI, LA SOCIETA' INTENDE PERSEGUIRE LE SEGUENTI FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE:

O PROMUOVERE LA FELICITA' ED IL BENESSERE DELLE PERSONE IMPEGNATE NELLE ORGANIZZAZIONI AZIENDALI, ATTIVANDO E STIMOLANDO COMPORTAMENTI BASATI SULLA COMPrensIONE E LA VALORIZZAZIONE DELLE INDIVIDUALITA', NEL TOTALE RISPETTO DELLE SPECIFICHE CARATTERISTICHE DI OGNUNO.

O SVILUPPARE UNA CULTURA CHE, RISPETTOSA DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA,

PROMUOVA L'IDEA DELLA RELAZIONE UMANA COME AZIONE APERTA AL DONO ED ALLA CONDIVISIONE.

O PERSEGUIRE UNA CULTURA DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI CHE, METTENDO AL CENTRO LA PERSONA NELLA SUA INTEGRALITA' ED UNICITA', ABBA COSTANTEMENTE CURA DEL BENE COMUNE;

O DIFFONDERE PRATICHE DI LEADERSHIP E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE TESE A RICERCARE IL BENESSERE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVO VALORIZZANDO LA PERSONA E LE SUE ESIGENZE EMOTIVE E SOCIALI.

O DIVULGARE LA CULTURA DELL'IMPRESA SOSTENIBILE TRA LE GIOVANI GENERAZIONI, AFFINCHÉ POSSANO COMPRENDERNE APPIENO LE LOGICHE E LE UTILITA' PER LA PROPRIA PIENA AFFERMAZIONE COME INDIVIDUI IN CONTESTI ORGANIZZATI.

O AIUTARE LE AZIENDE IN DIFFICOLTA' OFFRENDO SERVIZI DI CONSULENZA PRO-BONO SENZA NULLA PRETENDERE IN CAMBIO, FATTO SALVO L'IMPEGNO A DIVENIRE A LORO VOLTA AMBASCIATRICI DEI PRINCIPI DELLA SOSTENIBILITA' E DEL BENESSERE COMUNE.

O INVESTIRE IN INIZIATIVE DI SOSTEGNO ALL'AMBIENTE ED ALLA AGRICOLTURA SOSTENIBILE COME VEICOLO DI SVILUPPO DI PRATICHE SANE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE E DELLA QUALITA' DELLA VITA.

O ADOPERARSI PER LO SVILUPPO CULTURALE, SOCIALE ED ECONOMICO DELLE COMUNITA' NELLE QUALI SI OPERA, SIA A LIVELLO LOCALE CHE NAZIONALE, CON INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SUI TEMI DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DEL BENE COMUNE.

O ATTIVARSI CONCRETAMENTE PER REALIZZARE UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO, VOLTO ALLA VALORIZZAZIONE ED AL BENESSERE DELLE PERSONE E FINALIZZATO A SVILUPPARE IL POTENZIALE DI OGNI INDIVIDUO COME ELEMENTO ESSENZIALE PER IL PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI.

O PROMUOVERE NEL TESSUTO IMPRENDITORIALE ITALIANO, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE IMPRESE DI MINORI DIMENSIONI, LA DIFFUSIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E SISTEMI ECONOMICI ORIENTATI ALLA SOSTENIBILITA' AD AL BENESSERE COMUNE ED, IN PARTICOLARE IL MODELLO B CORP E LA FORMA GIURIDICA DI SOCIETA' BENEFIT.

O STIMOLARE LA COLLABORAZIONE E LA SINERGIA CON ORGANIZZAZIONI NOT FOR PROFIT, FONDAZIONI E SIMILI, IL CUI SCOPO SIA ALLINEATO E SINERGICO CON QUELLO DELLE SOCIETA' BENEFIT, PER CONTRIBUIRE AL LORO SVILUPPO ED AMPLIFICARE L'IMPATTO POSITIVO DEL LORO OPERATO.

Poteri

poteri da statuto

L'ORGANO AMMINISTRATIVO, QUALUNQUE SIA LA SUA STRUTTURAZIONE, HA TUTTI I POTERI DI ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE, ESCLUSI QUELLI CHE PER LEGGE O PER STATUTO SIANO RISERVATI ESPRESSAMENTE AI SOCI.-

NEL CASO DI NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE QUESTO PUO' DELEGARE TUTTI O PARTE DEI SUOI POTERI A NORMA E CON I LIMITI DI CUI ALL'ART. 2381 C.C. AD UN COMITATO ESECUTIVO COMPOSTO DA ALCUNI DEI SUOI COMPONENTI OVVERO A UNO O PIU' DEI PROPRI COMPONENTI, ANCHE DISGIUNTAMENTE. IL COMITATO ESECUTIVO OVVERO L'AMMINISTRATORE O GLI AMMINISTRATORI DELEGATI, POTRANNO COMPIERE TUTTI GLI ATTI DI ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE CHE RISULTERANNO DALLA DELEGA CONFERITA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, CON LE LIMITAZIONI E LE MODALITA' INDICATE NELLA DELEGA STESSA; AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SPETTA IN TAL CASO IL POTERE DI CONTROLLO E DI AVOCARE A SE' LE OPERAZIONI RIENTRANTI NELLA DELEGA, OLTRE AL POTERE DI REVOCARE, IN QUALUNQUE MOMENTO LE DELEGHE CONFERITE.-

GLI ORGANI DELEGATI SONO TENUTI A RIFERIRE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON CADENZA SEMESTRALE SUL GENERALE ANDAMENTO DELLA GESTIONE E SULLA SUA PREVEDIBILE EVOLUZIONE NONCHE' SULLE OPERAZIONI DI MAGGIOR RILIEVO.-

NEL CASO DI NOMINA DI PIU' AMMINISTRATORI, CON POTERI CONGIUNTI E/O DISGIUNTI I POTERI DI AMMINISTRAZIONE, IN OCCASIONE DELLA NOMINA, POTRANNO ESSERE ATTRIBUITI AGLI STESSI SIA IN VIA CONGIUNTA CHE IN VIA DISGIUNTA, OVVERO TALUNI POTERI DI AMMINISTRAZIONE POTRANNO ESSERE ATTRIBUITI IN VIA DISGIUNTA E GLI ALTRI IN VIA CONGIUNTA. IN MANCANZA DI QUALSIASI PRECISAZIONE NELL'ATTO DI NOMINA IN ORDINE ALLE MODALITA' DI ESERCIZIO DEI POTERI DI AMMINISTRAZIONE, DETTI POTERI SI INTENDERANNO ATTRIBUITI AGLI AMMINISTRATORI IN VIA CONGIUNTA.-

L'ORGANO AMMINISTRATIVO PUO' NOMINARE DIRETTORI, DIRETTORI GENERALI, INSTITORI O PROCURATORI PER IL COMPIMENTO DI DETERMINATI ATTI O CATEGORIE DI ATTI, DETERMINANDONE I POTERI.-

FERMO RESTANDO IN CAPO AD ESSO LA FUNZIONE DI INDIRIZZO ATTINENTE ALLA DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI GLOBALI E LA FISSAZIONE DELLE STRATEGIE DELLA SOCIETA', CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLO SCOPO DI BENEFICIO COMUNE, DOVRA' AMMINISTRARE LA SOCIETA' IN MODO DA BILANCIARE L'INTERESSE DEI SOCI, IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE CONFORMEMENTE A QUANTO PREVISTO DALLO STATUTO SOCIALE. LO STESSO ORGANI AMMINISTRATIVO FERMO QUANTO

poteri associati alla carica di Amministratore Unico

DISPOSTO DALLA DISCIPLINA PREVISTA DAL CODICE CIVILE, INDIVIDUA IL SOGGETTO O I SOGGETTI RESPONSABILI CUI AFFIDARE I PREDETTI FUNZIONI E COMPITI, SOGGETTI ANCHE NON DIPENDENTI DELLA SOCIETA', ALL'UOPO NOMINATI. QUESTI RISponderanno DELLA MANCATA ATTUAZIONE DEGLI SCOPI BENEFIT NEI LIMITI DEI POTERI CONFERITI.- GLI AMMINISTRATORI HANNO LA RAPPRESENTANZA GENERALE DELLA SOCIETA'.- IN CASO DI NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE LA RAPPRESENTANZA DELLA SOCIETA' SPETTERA' A TUTTI I SUOI COMPONENTI IN VIA DISGIUNTA TRA DI LORO. NEL CASO DI NOMINA DI PIU' AMMINISTRATORI, CON POTERI CONGIUNTI E/O DISGIUNTI LA RAPPRESENTANZA SPETTA AGLI STESSI IN VIA CONGIUNTA O DISGIUNTA A SECONDA CHE I POTERI DI AMMINISTRAZIONE, IN OCCASIONE DELLA NOMINA, SIANO STATI LORO ATTRIBUITI IN VIA CONGIUNTA OVVERO IN VIA DISGIUNTA.- LA RAPPRESENTANZA SOCIALE SPETTA ANCHE AI DIRETTORI, AI DIRETTORI GENERALI, AGLI INSTITORI E AI PROCURATORI DI CUI SOPRA NEI LIMITI DEI POTERI DETERMINATI DALL'ORGANO AMMINISTRATIVO NELL'ATTO DI NOMINA.-

L'ORGANO AMMINISTRATIVO, QUALUNQUE SIA LA SUA STRUTTURAZIONE, HA TUTTI I POTERI DI ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE, ESCLUSI QUELLI CHE PER LEGGE O PER STATUTO SIANO RISERVATI ESPRESSAMENTE AI SOCI.- L'ORGANO AMMINISTRATIVO PUO' NOMINARE DIRETTORI, DIRETTORI GENERALI, INSTITORI O PROCURATORI PER IL COMPIMENTO DI DETERMINATI ATTI O CATEGORIE DI ATTI, DETERMINANDONE I POTERI.- L'AMMINISTRATORE UNICO HA LA RAPPRESENTANZA GENERALE DELLA SOCIETA'.-

ripartizione degli utili e delle perdite tra i soci

GLI ESERCIZI SOCIALI SI CHIUDONO AL 31 DICEMBRE DI OGNI ANNO. ALLA CHIUSURA DI CIASCUN ESERCIZIO L'ORGANO AMMINISTRATIVO PROVVEDE ALLA COMPILAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO E ALLE CONSEGUENTI FORMALITA' DI LEGGE.- IL BILANCIO DEVE ESSERE APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI ENTRO CENTOVENTI GIORNI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO SOCIALE, OVVERO ENTRO CENTOOTTANTA GIORNI QUALORA PARTICOLARI ESIGENZE DELLA SOCIETA' LO RICHIEDANO: IN QUEST'ULTIMO CASO PERALTRO GLI AMMINISTRATORI DEVONO SEGNALARE NELLA LORO RELAZIONE (O NELLA NOTA INTEGRATIVA IN CASO DI BILANCIO REDATTO IN FORMA ABBREVIATA) LE RAGIONI DELLA DILAZIONE; ENTRO TRENTA GIORNI DALL'APPROVAZIONE, IL BILANCIO DEVE ESSERE DEPOSITATO PRESSO IL REGISTRO DELLE IMPRESE COMPETENTE INSIEME CON L'ELENCO DEI SOCI E DEGLI ALTRI TITOLARI DI DIRITTI SULLE PARTECIPAZIONI.- PER TUTTO QUANTO NON PREVISTO SI APPLICANO LE DISPOSIZIONI DI LEGGE VIGENTI IN MATERIA.- LA SOCIETA' BENEFIT REDIGE ANNUALMENTE UNA RELAZIONE CONCERNENTE IL PERSEGUIMENTO DEL BENEFICIO COMUNE, DA ALLEGARE AL BILANCIO SOCIALE, CHE INCLUDE:
A) LA DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI, DELLE MODALITA' E DELLE AZIONI ATTUATI DAGLI AMMINISTRATORI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE NEI LIMITI E IN RELAZIONE DEL PIANO ANNUALE/BIENNALE/TRIENNALE...EVENTUALMENTE PREVISTO E DELLE EVENTUALI CIRCOSTANZE CHE LO HANNO IMPEDITO O RALLENTATO;
B) LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO UTILIZZANDO LO STANDARD DI VALUTAZIONE ESTERNO CON CARATTERISTICHE DESCRITTE NELLA LEGGE 208/15 ALLEGATO A) COMPREDENTE LE AREE DI VALUTAZIONE IDENTIFICATE NELL'ALLEGATO 5 DELLA MEDESIMA LEGGE,
C) UNA SEZIONE DEDICATA ALLA DESCRIZIONE DEI NUOVI OBIETTIVI CHE LA SOCIETA' INTENDE PERSEGUIRE NELL'ESERCIZIO SUCCESSIVO.
D) LA RELAZIONE ANNUALE E' PUBBLICATA SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETA', QUALORA ESISTENTE, A TUTELA DEI SOGGETTI BENEFICIARI, TALUNI DATI FINANZIARI DELLA RELAZIONE POSSONO ESSERE OMESSI.-

Altri riferimenti statuari

clausole di esclusione

Informazione presente nello statuto/atto costitutivo

modifiche statutarie, atti e fatti soggetti a deposito

SI APPROVA IL NUOVO TESTO DELLO STATUTO SOCIALE AI SENSI DEI D.LGS. 17 GENNAIO 2003 N. 5) E 6).

3 Capitale e strumenti finanziari

Capitale sociale in Euro
Deliberato: 50.000,00
Sottoscritto: 50.000,00
Versato: 50.000,00
Conferimenti in denaro

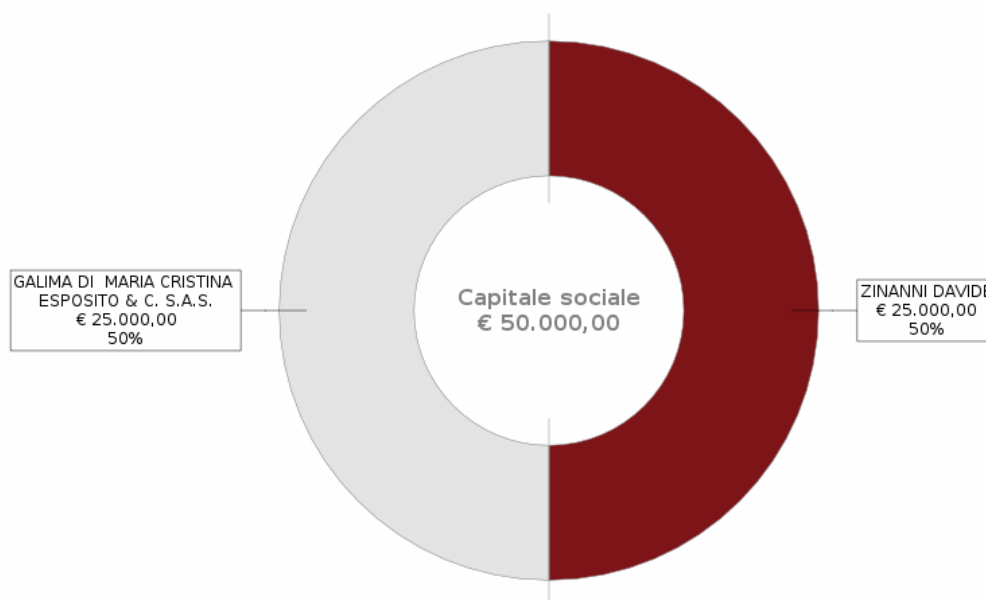
Conferimenti e benefici INFORMAZIONE PRESENTE NELLO STATUTO/ATTO COSTITUTIVO

strumenti finanziari previsti dallo statuto

Titoli di debito:
VEDASI ARTICOLO N. 29) DELLO STATUTO SOCIALE.

4 Soci e titolari di diritti su azioni e quote

Sintesi della composizione societaria e degli altri titolari di diritti su azioni o quote sociali al 14/12/2020



Il grafico e la sottostante tabella sono una sintesi degli assetti proprietari dell'impresa relativa ai soli diritti di proprietà, che non sostituisce l'effettiva pubblicità legale fornita dall'elenco soci a seguire, dove sono riportati anche eventuali vincoli sulle quote.

Socio	Valore	%	Tipo diritto
ZINANNI DAVIDE ZNNDDVD71A14F257D	25.000,00	50 %	proprietà'
GALIMA DI MARIA CRISTINA ESPOSITO & C. S.A.S. 01848790471	25.000,00	50 %	proprietà'

Elenco dei soci e degli altri titolari di diritti su azioni o quote sociali al 14/12/2020

pratica con atto del 04/12/2020

capitale sociale

Proprietà'

Data deposito: 14/12/2020

Data protocollo: 14/12/2020

Numero protocollo: PO-2020-106180

Capitale sociale dichiarato sul modello con cui è stato depositato l'elenco dei soci:
50.000,00 Euro

Quota di nominali: 25.000,00 Euro

Di cui versati: 25.000,00

ZINANNI DAVIDE

Codice fiscale: ZNNDVD71A14F257D
Tipo di diritto: proprieta'
Domicilio del titolare o rappresentante comune
BUGGIANO (PT) VIA CARMIGNANI 36 CAP 51011

Proprieta'

**GALIMA DI MARIA CRISTINA
ESPOSITO & C. S.A.S.**

Quota di nominali: 25.000,00 Euro
Di cui versati: 25.000,00
Codice fiscale: 01848790471
Denominazione del soggetto alla data della denuncia: **GALIMA DI MARIA CRISTINA
ESPOSITO & C. S.A.S.**
Tipo di diritto: proprieta'
Domicilio del titolare o rappresentante comune
MASSA E COZZILE (PT) LARGO LA PIRA 10 CAP 51010

5 Amministratori

Amministratore Unico

ZINANNI DAVIDE

Rappresentante dell'impresa

Organi amministrativi in carica
amministratore unico

Numero amministratori in carica: 1

Elenco amministratori

Amministratore Unico
ZINANNI DAVIDE

domicilio

Rappresentante dell'impresa
Nato a MODENA (MO) il 14/01/1971
Codice fiscale: ZNNDVD71A14F257D
BUGGIANO (PT)
VIA DON ARTURO CARMIGNANI 36 CAP 51011

carica

amministratore unico
Nominato con atto del 28/10/1996
Durata in carica: fino alla revoca
Data presentazione carica: 26/11/1996

6 Attività, albi ruoli e licenze

Addetti

10

Data d'inizio dell'attività dell'impresa 02/01/1997

Attività esercitata

CONSULENZA DI DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DAL 7/1/2008.

Attività

inizio attività
(informazione storica)

Data inizio dell'attività dell'impresa: 02/01/1997

**attività esercitata nella sede
legale**

CONSULENZA DI DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DAL 7/1/2008.

classificazione ATECORI 2007 dell'attività
 (classificazione desunta dall'attività dichiarata)

Codice: 70.22.09 - altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale

Importanza: primaria Registro Imprese

Data inizio: 07/01/2008

Addetti
 (elaborazione da fonte INPS)

Numero addetti dell'impresa rilevati nell'anno 2020

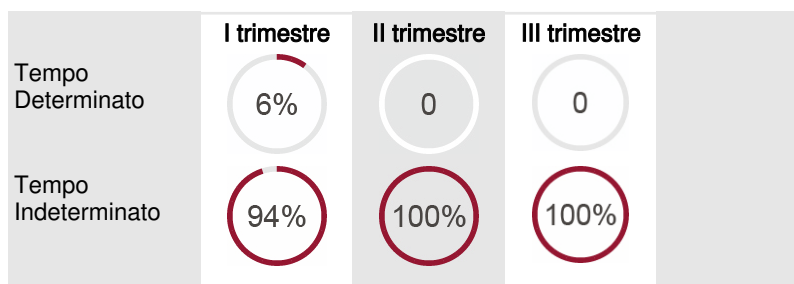
(Dati rilevati al 30/09/2020)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre	Valore medio
Dipendenti	11	9	9	10
Indipendenti	0	0	0	0
Totale	11	9	9	10

Distribuzione dipendenti

Distribuzione per Contratto

(Dati in percentuale rilevati al 30/09/2020)



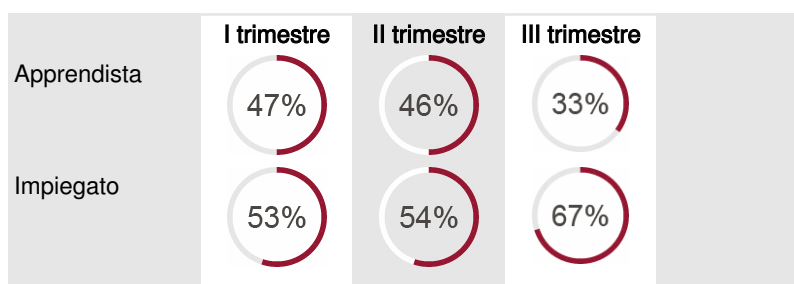
Distribuzione per Orario di lavoro

(Dati in percentuale rilevati al 30/09/2020)



Distribuzione per Qualifica

(Dati in percentuale rilevati al 30/09/2020)



Addetti nel comune di MASSA E COZZILE (PT)
 Sede

	I trimestre	II trimestre	III trimestre	Valore medio
Dipendenti	11	9	9	10
Indipendenti	0	0	0	0
Totale	11	9	9	10

7 Aggiornamento impresa

Data ultimo protocollo	14/12/2020
------------------------	------------